

**Антикоррупционная политика Федерального государственного
бюджетного учреждения «Фонд содействия развитию малых форм
предприятий в научно-технической сфере» на 2021 - 2024 годы**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) ФГБУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» (далее - Фонд) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом Фонда, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Фонда.

1.2. Сведения о проводимых в Фонде мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках политики, закрепляются в Плане мероприятий по противодействию коррупции на текущий год.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу Фонда иных, наиболее эффективных положений политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Фонд осуществляет работу по пересмотру и изменению политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу политики Фонда составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы;

- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- устав Фонда.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взятокодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, что способно привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Фонда

2.1. Основными целями политики Фонда являются:

- предупреждение коррупции в Фонде;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Фонде осуществляется путем реализации следующих задач:

- совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- совершенствование мер противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Фонда;

- обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

- 3.1.** Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Фонду).
- 3.2.** Принцип личного примера руководства Фонда. (Формирование культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Фонде).
- 3.3.** Принцип вовлеченности работников. (Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).
- 3.4.** Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его руководства и работников в коррупционную деятельность).
- 3.5.** Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют невысокую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).
- 3.6.** Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность генерального директора за реализацию внутриорганизационной политики).
- 3.7.** Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Фонд

осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Фонда вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников Фонда в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда.

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Фонде, в случае их отсутствия, генерального директора Фонда:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или генеральному директору Фонда о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Фонде осуществляет один из заместителей генерального директора.

5.2. Заместитель генерального директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Фонда, грантополучателей и участников программ Фонда, их законных представителей и родственников о фактах коррупционных проявлений работниками Фонда для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Фонда, клиентов Фонда, законных представителей клиентов, родственников клиентов Фонда;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Фонда к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- организует регистрацию уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений, а также обращений граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Фонда.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Фонде разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плате мероприятий противодействия коррупции в Фонде на текущий год. Разработка и внедрение Плате направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Фонда. Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждение коррупционных правонарушений в Фонде путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Фонде.

6.2. В Фонде разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников, одним из требований, к деловому поведению которых является противодействие проявлениям коррупции, в том числе уведомление руководства Фонда обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6.3. В Фонде разработаны Методические рекомендации о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Фонда к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. Порядок определяет механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. В Фонде разработано и утверждено Положение о конфликте интересов, целью которого является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Фонда на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется ежегодное заполнение работниками Фонда декларации о конфликте интересов.

6.5. В Фонде утвержден порядок и перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники Фонда обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей.

7. Ответственность работников

7.1. Работники Фонда, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений в антикоррупционную политику

8.1. При выявлении недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, лицо ответственное за реализацию

антикоррупционной политики Фонда готовит предложения о внесении в антикоррупционную политику изменений и дополнений.

8.2. Внесение изменений и дополнений в антикоррупционную политику Фонда проводится при изменениях в трудовом законодательстве и законодательстве о противодействии коррупции Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Антикоррупционная политика после её утверждения подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Фонда.

9.2. Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Фонда, а также принимаемых на работу лиц, под роспись.

9.3. Текст Антикоррупционной политики размещается в свободном доступе на официальном сайте Фонда в сети «Интернет».